



ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

LERØY SEAFOOD GROUP ASA OG DATTERSELSKAP



WE CARE

1. GENERELT

Lerøy Seafood Group ASA, heretter kalt LSG, er bevisst sitt sosiale ansvar. LSGs målsetting er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø.

LSG arbeider for å fremme menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og vern av miljøet, både i eget konsern og overfor forretningsforbindelser. LSG forventer at leverandører gjør det samme.

2. GJELDENE REGELVERK

LSGs leverandører skal til enhver tid etterleve gjeldende regelverk. Leverandøren og leverandørens underleverandører skal følge sine respektive lands lovgivning, med mindre LSG spesifikt har angitt at annen lovgivning skal følges. I de tilfellene hvor det er motstrid mellom gjeldende regelverk og disse etiske retningslinjene, skal den strengeste regelen gjelde. Dersom dette ikke er mulig, skal leverandøren informere LSG.

Leverandøren skal etterleve en høy etisk standard og skal kun gjøre forretninger med pålitelige aktører som driver lovlige forretningsaktiviteter.

3. HELSE OG SIKKERHET

Leverandørens personell skal ha et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Leverandøren og leverandørens underleverandører skal iverksette nødvendige tiltak for å forhindre og minimere ulykker og helseskader relatert til forhold på arbeidsplassen.

Arbeiderne skal jevnlig trenes i helse og sikkerhet. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

Dersom leverandøren skal utføre arbeid på LSG sine lokalteter skal leverandøren følge de aktuelle lokale sikkerhetsrutinene som LSG sine selskaper har implementert.

4. MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

LSG respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet så vel som i LSGs verdikjede.

LSGs leverandører skal overholde internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder FN's grunnleggende menneskerettigheter og International Labor Organization (ILO) sine kjernekonvensjoner

Leverandøren skal ha et særlig fokus på og sikre etterlevelse og imøtekommelse av følgende punkter om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

a. Regulære ansettelser

Forpliktelser overfor de ansatte, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler som regulære ansettelser, skal ikke omgå gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle ansatte har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

b. Arbeid utført av barn og unge

Barnearbeid er forbudt. Bestemmelser om minstealder i gjeldende lover skal etterleves.

c. Lønn

Lønn til ansatte skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes.

Avtalen skal være forståelig for den ansatte. Fratrukk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

d. Arbeidstid

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover og samsvare med gjeldende internasjonale konvensjoner.

e. Fagorganisering og kollektive forhandlinger

De ansatte skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer

for fri og uavhengig organisering og forhandling.

f. Tvangsarbeid

Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

De ansatte skal ikke måtte betale depositum eller levere fra seg identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

g. Diskriminering og trakassering

Det skal ikke foregå noen diskriminering eller trakassering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, nasjonalitet, alder, språk, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.

h. Brutal behandling

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling, er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykkelser.

5. MILJØ OG NATUR

Leverandører til LSG, eller til noen av LSG sine datterselskap, skal etterleve lover og regler med det formål å beskytte miljøet. LSGs leverandører skal ta miljøansvaret på alvor og ta nødvendige skritt for å begrense negativ påvirkning på miljøet.

Miljøaspekter skal hensyntas gjennom hele verdikjeden, fra råvareproduksjon til levering på avtalt sted, og ikke avgrenses til egen virksomhet. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt.

Ved produksjon av animalske produkter skal dyreetiske hensyn ivaretas i hele verdikjeden.

Alle former for miljøkriminalitet eller hensynsløs utnyttelse av naturressurser i nærmiljøet er strengt forbudt.

Leverandøren skal verken direkte eller indirekte bidra til å ødelegge inntektskilden for marginaliserte samfunn, for eksempel ved å beslaglegge store tomter eller andre

naturressurser som disse samfunnene er avhengige av.

Produksjon og utnyttelse av råvarer til produksjon skal ikke representere ødeleggelse av naturressurser.

Kjemikalier og andre farlige stoffer skal håndteres på en forsvarlig måte.

Relevante tillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

6. INTERNASJONALE SANKSJONER

LSG arbeider aktivt for å forhindre aktiviteter i sin forretningsvirksomhet som er i strid med gjeldende sanksjons- og eksportkontrollregelverk.

LSG stiller i denne forbindelse krav til at leverandører til enhver tid skal etterleve gjeldende sanksjons- og eksportkontrollregelverk. Dette betyr blant annet at leverandører, i strid med slikt regelverk, ikke skal selge eller kjøpe noen varer, tjenester eller teknologi til eller fra (i) noe land eller territorium underlagt vidtrekkende eller landsomfattende sanksjoner implementert av Norge, EU eller dets medlemsland, Storbritannia, USA eller FN; (ii) enhver tredjepart lokalisert i slike land eller territorier; (iii) ethvert land eller territorium hvor det er import/eksportforbud knyttet til slik vare, tjeneste eller teknologi; (iv) enhver person, selskap eller organisasjon som er sanksjonert, eller eid/kontrollert av en person, enhet eller organisasjon som er sanksjonert, av Norge, EU og/eller dets medlemsland, Storbritannia, USA, FN eller andre gjeldende sanksjonsmyndigheter.

Der leverandøren blir oppmerksom på potensielle brudd på sanksjoner eller eksportkontroll som er relevante for LSG, skal leverandøren umiddelbart varsle sin kontakt hos LSG.

7. ANTI-HVITVASKING

LSGs har nulltoleranse for alle former for økonomisk kriminalitet og arbeider i denne forbindelse aktivt for å forhindre hvitvasking og terrorfinansiering.

Leverandører skal ikke delta i, bistå til eller legge til rette for noen form for hvitvasking av penger, andre midler og/eller eiendeler. Herunder skal leverandører ta alle rimelige skritt for å sikre at

finansielle transaksjoner de er involvert i ikke brukes til hvitvaskingsformål.

Hvitvasking skal i denne sammenheng forstås som handlinger som på ulike måter bidrar til sikre utbyttet fra straffbare handlinger.

8. ANTI-KORRUPSJON

LSG driver sine forretningsaktiviteter på en åpen og transparent måte og har nulltoleranse for korrupsjon i enhver form, inkludert bestikkelser, påvirkningshandel og tilretteleggingsbetalinger uavhengig av om dette skjer direkte eller via en tredjepart. Alle transaksjoner med og på vegne av LSG skal være avtalefestede, lovlige og av normal forretningsmessig art.

Leverandører skal til enhver tid etterleve gjeldende korrupsjonsregelverk samt internasjonalt anerkjente konvensjoner og retningslinjer knyttet til anti-korrupsjon. LSG forventer at leverandører tar aktive skritt, for eksempel gjennom interne prosedyrer, retningslinjer og opplæringstiltak, for å sikre at korrupsjon ikke oppstår i forbindelse med leverandørens virksomhet.

Leverandører skal, verken direkte eller via mellommenn, tilby, gi, kreve, motta eller akseptere en utilbørlig fordel i form av for eksempel betaling, gave, tjeneste, annen ytelse eller verdi, til eller fra noen tredjepart (inkludert LSG ansatte) i forbindelse med sine respektive forretningsaktiviteter eller -relasjoner for/med LSG.

Leverandører skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver eller gjestfrihet for eller på vegne av LSG, uten at dette er i henhold til LSG sine interne retningslinjer.

9. RETTFERDIG KONKURRANSE

Leverandører skal konkurrere innenfor rammene av gjeldende konkurranselovgivning.

Leverandørens innkjøpsprosesser skal være basert på rettferdig konkurranse og det skal alltid utvises uavhengighet og upartiskhet.

10. KONFIDENSIALITET

Leverandøren skal beskytte LSGs konfidensielle informasjon og eiendeler. Leverandøren skal holde all forretningsmessig informasjon tilknyttet LSG konfidensiell. Leverandøren skal utarbeide og vedlikeholde prosesser for å gi passende beskyttelse av denne informasjonen.

11. INFORMASJON OG DOKUMENTASJON

På forespørsel skal leverandøren gi LSG informasjon om leverandøren og leveransen, herunder finansiell, driftsmessig og teknisk informasjon. Leverandøren er også forpliktet til å informere om prosesser og tiltak planlagt eller gjennomført i forbindelse med beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandørens forretningsinformasjon skal formidles presist og reflektere de faktiske forhold. All regnskapsinformasjon og informasjon som omfattes av en rapporteringsplikt må presenteres i samsvar med lover og forskrifter, inkludert relevante standarder. Leverandøren plikter å gi LSG tilgang til informasjon og dokumentasjon innen de frister som LSG fastsetter slik at LSG kan oppfylle sine rettslige forpliktelser.

12. INSPEKSJON OG REVISJON

LSG har rett til å inspisere leverandørens lokalteter, intervju ansatte og kontrollere leverandørens dokumentasjon. LSG har rett til å revidere leverandøren og leverandørens underleverandører, med hensyn til alle forhold som gjelder leverandørforholdet. LSG skal varsle om den kommende inspeksjonen senest ti dager før. Den som blir revidert skal gi revisor tilgang til alle fasiliteter og assistere under revisjonen. Disse rettighetene gjelder i inntil 2 år etter at leverandørforholdet er utløpt. Dersom LSG avdekker avvik, skal de korrigeres fortløpende. Den som blir inspisert eller revidert har ansvaret for sine egne kostnader tilknyttet dette.

13. ETTERLEVELSE

LSGs leverandører skal opptre i samsvar med disse etiske retningslinjene og forplikter seg til å stille krav på minst tilsvarende nivå i egen leverandørkjede.

Brudd på LSGs etiske retningslinjer kan påvirke leverandørforholdet. Dersom avvik oppstår forventer LSG at det iverksettes tiltak for å utbedre forholdene. Ved grove eller gjentatte brudd har LSG rett til å avslutte leverandørforholdet.

LSG oppfordrer leverandører til å varsle ved mistanke om kritikkverdige forhold i forbindelse med LSGs virksomhet. Ekstern varslingskanal er tilgjengelig på konsernets websider www.leroyseafood.com

Januar 2023



Lerøy Seafood Group ASA

Thormøhlens gate 51 B
N - 5006 Bergen

leroyseafood.com